

ETUDES

Les Études doivent avoir obligatoirement un lien avec les thèmes nationaux imposés en 2010/2011

- ↷ Thème 1 : Réseaux et communication dans les entreprises
- ↷ Thème 2 : organisation du travail et cohésion des groupes
- ↷ Thème 3 : Sécurité et santé au travail

Proposition de sujets suite à notre remue-méninge :

I – thème 1 : Réseaux et communication dans les entreprises

1) Réseaux :

- Les ENT : en quoi ce sont des réseaux et comment permettent ils la communication dans les entreprises : L'ENT dans les lycées.
- La franchise : réseau de commerce. Comment les franchisés et franchiseurs communiquent entre eux ?
- Les réseaux sociaux : en quoi sont ils utiles pour la recherche de travail ?

2) Communication dans les entreprises

- Communication Intranet entre les services de la mairie de (de l'entreprise x) : intranet/extranet/mails surveillés. Si un souci, renvoi et licenciement d'un salarié-voir s'il y a de la communication formelle/informelle
- Communication formelle patrons/salariés pour privilégier la motivation des salariés (entretiens annuels, journaux entreprises)

II – thème 2 : organisation du travail et cohésion des groupes

1) Organisation du travail : différents systèmes mis en place dans les entreprises pour accroître la productivité, grâce à une utilisation plus rationnelle du travail

- Organisation du travail à la poste depuis les privatisations
- Organisation du travail dans les centres d'appel (du taylorisme moderne)
- Organisation du travail chez Volvo : évolution . On passe du taylorisme à un enrichissement de taches qui fait que les gens se sentent bien.
- Organisation du travail dans un service de l'hôpital : évolutions récentes. (modèle de journée type, démarrage avec le travail administratif, horaires), pas d'entraides d'un service à l'autre. Au contraire, rivalités,...
- Organisation du travail en open space

- Organisation du travail dans une entreprise qui propose le travail de nuit. Comment le travail est « organisé » la nuit. Les salariés de nuit se sentent-ils comme les autres ?
- Etude du **style de management de l'entreprise X**. Ce style favorise-t-il une cohésion dans le groupe ?
- Aménagement du temps de travail chez EDF (caractère saisonnier de l'activité, fluctuation des commandes → éclatement de l'horaire collectif de travail)
- Organisation du travail particulier pour les seniors. Cohésion de groupes avec les autres salariés ?
- Organisation du travail dans une entreprise qui va embaucher des personnes handicapées. Y a-t-il une organisation particulière ?
- La flexibilité des grandes entreprises

2) Cohésion de groupe :

- Comment renforcer la cohésion des équipes commerciales cadres: (4 facteurs de cohésion) – dès l'embauche stage d'intégration, apprentissages des rites de l'entreprise,... Team building et sorties d'émulation, stages commandos,... – tailles des groupes – entretiens annuels,...

III – thème 3 : Sécurité et santé au travail

1) Sécurité au travail

- Etude de la **médecine du travail** et du **CHSCT** de l'entreprise X, pour assurer la santé et la sécurité des salariés : notion de SST – étude de bilans sociaux, de tableaux de bord
- Sécurité des personnels travaillant dans le nucléaire : réglementations (contrôles par qui ? et ce qui est réellement fait (y a-t-il des infractions) .
- Sécurité des salariés travaillant dans les hôpitaux (classiques, psychiatriques)
- Lutte contre les TMS dans l'entreprise
- Assurer la sécurité au travail : la vidéosurveillance est-elle autorisée au travail ? surveiller les infractions, les vols, ceux qui travaillent moins, ou les intrusions externes.

2) Santé au travail :

- Comment assurer la santé de ses salariés dans les grandes entreprises : respect des lois (fumer, nombres d'heures de travail par jour),... – mises en place de moyens facultatifs (salles de sport, yoga, repas diététiques cantine, fauteuils massagers,...
- La santé au travail dans la fonction publique hospitalière

- **Santé des salariés du BTP en France**
- Rôle et fonction de l'**ergonome** dans la société de X
- Evolution des maladies professionnelles dans les entreprises de grandes tailles : maladies physiques, psychiques, psychosociales. Les raisons et comment lutter contre.