

## TEST FLASH / THEME 1 / CHAP 6

L'ACTIVITE DE TRAVAIL

CORRIGE

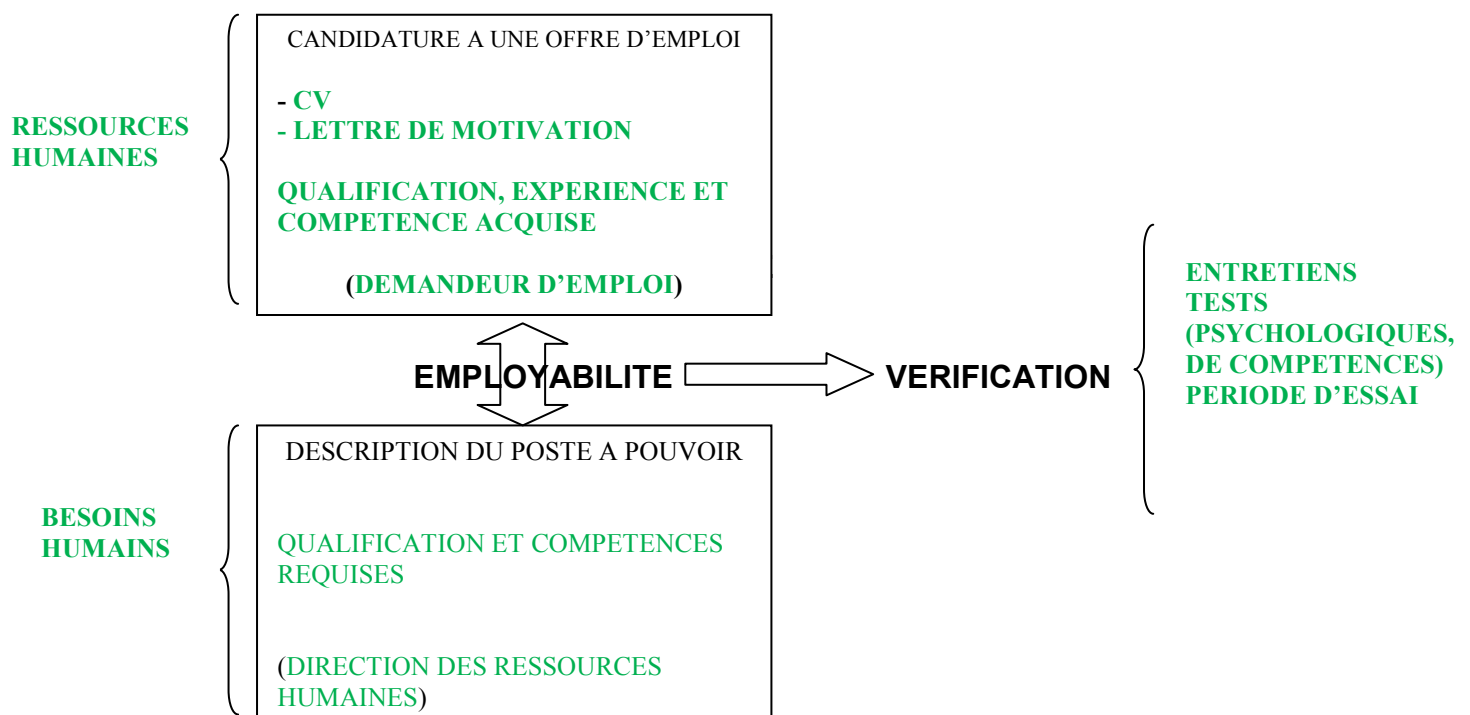
### DOSSIER 1 : Vocabulaire (5 points)

Retrouver le terme qui convient à partir de la définition proposée :

- ❶ Connaissances et diplômes issues de l'école primaire jusqu'aux études supérieures : **FORMATION INITIALE**
- ❷ Diplômes et expérience requis pour exercer un emploi : **QUALIFICATIONS**
- ❸ Environnement dans lequel travaillent les salariés : **CONDITIONS DE TRAVAIL**
- ❹ Désigne la personne qui est chargée d'évaluer les besoins humains d'une organisation, de recruter du personnel et de contribuer à l'amélioration des conditions de travail : **DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**
- ❺ Document généralement manuscrit qui permet à une personne qui recherche un emploi de faire valoir ses compétences : **LETTRE DE MOTIVATION**
- ❻ Laps de temps qui permet de vérifier à un employeur de vérifier les compétences d'un salarié dans son contexte professionnel : **PERIODE D'ESSAI**
- ❼ Capacité d'un individu à combiner un ensemble de savoirs, de savoirs faire et de savoir être dans un contexte professionnel : **COMPETENCES**
- ❽ Document dactylographié qui récapitule le parcours professionnel, la formation et les autres compétences d'un individu : **CURRICULUM VITAE**
- ❾ Connaissances acquises au cours de la vie professionnelle lors d'un stage par exemple **formation continue**
- ❿ Procédure qui consiste à déterminer la personnalité et les compétences d'un candidat **TESTS**

### DOSSIER 2 : SCHEMA (6 points)

Compléter le schéma ci-dessous : La démarche de recherche de compétence



### DOSSIER 3 : QUESTIONS DE COURS (4 points)

1/ Quels sont les principaux indicateurs qui permettent de mettre en évidence de bonnes ou de mauvaises conditions de travail ?

**Le taux d'absentéisme, le nombre d'accident du travail, les suicides, le turnover, les journées de grève.**

2/ Pour quelles raisons une organisation doit elle veiller à mettre en place de bonnes conditions de travail ?

**Un personnel qui évolue dans de bonnes conditions de travail est un personnel motivé qui apporte de la valeur pour l'entreprise car il est plus productif.**

**De plus l'entreprise soigne ainsi son image de marque**

### DOSSIER 4 : CONDITIONS DE TRAVAIL (5 points)

CONDITIONS DE TRAVAIL			
PHYSIQUES ET ENVIRONNEMENTAUX	ORGANISATIONNELS	SOCIAUX	PSYCHOLOGIQUES
LUMINOSITE DES LOCAUX TRAVAIL EN « OPEN SPACE »	TRAVAIL LE DIMANCHE TELETRAVAIL	RELATIONS AVEC LA HIERARCHIE ATTRIBUTION DE PRIMES PARTICIPATION DES SALARIES AUX DECISIONS	MOTIVATION STRESS

#### Classifier dans le tableau les exemples suivants :

Attribution de primes, travail le dimanche, travail en « open space », télétravail, motivation, fixation d'objectifs, luminosité des locaux, participation des salariés aux décisions, stress, relations avec la hiérarchie.