

CONTROLE DE SCIENCES DE GESTION
THEME 3 / CHAPITRE 12- 13 & 14
(60 points - Coef 3)

Classe : 1STMG A

Vendredi 25 Janvier 2013

Note : /

DOSSIER 1. Testez vos connaissances (10 points)

- 1/ L'exercice financier représente une période au cours de laquelle l'entreprise réalise son activité.
- 2/ Les charges correspondent aux biens détenus de l'entreprise.
- 3/ L'actif représente les dettes de l'entreprise.
- 4/ Le bilan et le compte de résultat permettent de déterminer la création de valeur financière.
- 5/ Les produits contribuent à l'enrichissement de l'entreprise.
- 6/ Valeur ajoutée et Bénéfice sont synonymes.
- 7/ L' AMORTISSEMENT représente la perte de valeur d'un bien lié à son utilisation, au temps et à l'évolution des technologies.
- 8/ Un achat de photocopieur pour une entreprise correspond à une charge.
- 9/ Chiffre d'affaires et bénéfice sont synonymes
- 10/ La valeur sociale met en évidence les actions menées en faveur de l'intérêt général.

DOSSIER 2. La TVA (12 points)

Voici les cinq opérations réalisées par l'entreprise Silane au cours du mois de décembre :

- ventes de marchandises : 10 000 € HT;
- achats de marchandises : 2 900 € HT;
- location d'une voiture : 400 € HT;

- électricité : 700 € HT;

Toutes ces opérations, .
mises au taux de 19,6 %.

sont sou-

L'entreprise doit calculer et reverser la « TVA à payer » au Trésor Public avant le 20 janvier.
Elle vous demande de l'aider.

Calculez la TVA « collectée » sur les produits. Qui a payé cette TVA à l'entreprise Silane ?

Calculez la TVA « déductible » sur les charges. À qui l'entreprise Silane a-t-elle payé cette TVA ?

Calculez la « TVA à payer » (différence entre la TVA collectée et la TVA déductible).
Que représente ce montant ? Que doit faire l'entreprise Silane de ce montant ?

Calculez la valeur ajoutée et la TVA sur ce montant. Comparez ce montant avec la « TVA à payer ».
Que constatez-vous ?

DOSSIER 3 : RESPONSABILITE SOCIALE (8 points)**L'entreprise a une responsabilité vis à vis de ses salariés et de la société dans son ensemble**

Le concept de développement durable est simple : il s'agit de croître maintenant sans sacrifier l'avenir des générations futures. Le développement économique qui est l'objectif premier d'un groupe doit s'accompagner d'une responsabilité sociale et sociétale. [...]

La responsabilité sociale de l'entreprise répond à une évidence : une entreprise ne réussit pas si ses employés ne le veulent pas. Les employés quant à eux ne bénéficient pas d'avancées sociales si l'entreprise ne réussit pas. [...]

Mais la responsabilité des entreprises ne se limite pas à une dimension sociale mais aussi vis à vis de ses clients, des riverains et plus globalement de la société. Nous avons pris conscience il y a longtemps de l'importance de l'environnement [...]. En 1970 l'industrie du ciment et le Ministère de l'environnement ont signé un accord. En 10 ans les poussières des cimenteries ont disparu. Depuis nous sommes allés plus loin dans l'élimination des pollutions car la sensibilité écologique de la société est devenue très vive. L'exploitation de nos carrières prend en compte cette évolution. [...] Nous replantons aménageons des talus, faisons des étangs quand il y a de l'eau, en partenariats avec des experts de la biodiversité comme l'ONG Word Wild Fund. [...]

Aujourd'hui, on pense que les émissions de CO2 sont responsables du réchauffement climatique. Confrontés à ces doutes nous nous sommes engagés à baisser les émissions de CO2 par tonne de ciment d'au moins 20% entre 1990 et 2010 [...]

Etablir une relation de confiance avec la société bénéficie aux entreprises : de plus en plus d'études montrent que les groupes responsables dégagent plus de profits. Le pari du développement durable est donc payant. Dans tous les cas il est une nécessité : tout comme une entreprise qui vend de mauvais produits ne peut survivre, celle qui néglige l'environnement est désormais condamnée.

Bertrand Collomb PDG du groupe Lafarge (Numéro 1 mondial des matériaux de construction), Le petit économiste illustré, Bréal

1/ Quel type de valeur est défendue par LAFARGE ?

2/ Quels sont les différents aspects pour lesquels LAFARGE s'engage ?

3/ La prise en compte par LAFARGE de cette valeur est elle en contradiction avec la création de valeur financière ?

DOSSIER 4 : MESURE DE LA VALEUR FINANCIERE ET REPARTITION DE LA VALEUR AJOUTEE (30 points)

La société Omaximi vous communique ci-contre son compte de résultat et son bilan arrêtés au 31 décembre.

→ Cf ANNEXE p 4

A partir du compte de résultat :

1. Quel est le type d'activité de cette entreprise ? Justifier votre réponse.
2. Quel est le chiffre d'affaires de l'entreprise ? En combien de temps a-t-il été réalisé ?
3. Comment se calcule le résultat de cette entreprise calculer le et compléter le dans le compte de résultat et le bilan. (compléter les parties jaunes dans le compte de résultat et le bilan)
4. Calculer les consommations intermédiaires.
5. Calculer la valeur ajoutée de cette entreprise.
6. Répartissez la valeur ajoutée entre les différentes parties prenantes de l'entreprise en valeur et en pourcentage. Sachant que l'entreprise propose 50 000 € aux actionnaires.

Parties prenantes ***	Type revenus Valeur ajoutée	EN €	EN %

7. Les salariés menacent de faire grève et réclament une hausse de 10% de leur salaire. Le dirigeant a-t-il les moyens d'accorder cette augmentation ? Justifier votre réponse par un calcul.
8. Le dirigeant accepte finalement d'accorder une augmentation des salaires de 10%. Quelles vont être les conséquences de cette augmentation :
 - au niveau de la gestion de l'entreprise ?
 - et des différentes parties prenantes ?

A partir du bilan :

1. Reporter le résultat comptable trouvé dans le compte de résultat et compléter le bilan.
2. Calculer la valeur du patrimoine de cette entreprise. Sur quel poste de ce bilan peut-on retrouver cette valeur ?
3. Que représentent les immobilisations corporelles ?
4. Quelle somme l'entreprise a-t-elle à sa disposition sur son compte bancaire ?
5. Le dirigeant souhaite revendre son entreprise. Un acheteur lui propose 600 000 € ce prix vous semble t il raisonnable ? Pourquoi ?

Compte de résultat du 1^{er} janvier au 31 décembre N

Charges	Montant	Produits	Montant
Charges d'exploitation		Produits d'exploitation	
Achats de marchandises	-	Ventes de marchandises	-
Achats de matières premières	1 158 000	Production vendue	5 446 000
Autres achats et charges externes	3 385 000		
Impôts et taxes	52 000		
Charges de personnel	482 000		
Dotations aux amortissements	146 000		
Total I	5 223 000	Total I	5 446 000
Charges financières		Produits financiers	
Charges d'intérêts	24 000	Revenus des valeurs mobilières de placement	43 000
Total II	24 000	Total II	43 000
Charges exceptionnelles		Produits exceptionnels	
Total III	-	Total III	-
Participation des salariés	4 000		
Impôts sur les bénéfices	81 000		
Total des charges	5 332 000	Total des produits	5 489 000
Solde créditeur : bénéfice			
Total général	5 489 000	Total général	5 489 000

Bilan au 31 décembre de l'année N

Actif	Montant	Passif	Montant
Actif immobilisé		Capitaux propres	
Immobilisations incorporelles		Capital	114 000
Immobilisations corporelles	228 000	Réserves	271 000
Immobilisations financières	129 000	Résultat de l'exercice	
Total I	357 000	Total I	542 000
Actif circulant		Dettes	
Stocks	761 000	Emprunts	283 000
Créances clients	857 000	Dettes fournisseurs	1 415 000
Valeurs mobilières de placement	65 000	Dettes fiscales et sociales	97 000
Disponibilités	297 000		
Total II	1 980 000	Total II	1 795 000
Total général	2 337 000	Total général	2 337 000